



NACIONALINĖ TEISMŲ ADMINISTRACIJA

Biudžetinė įstaiga, L. Sapiegos g. 15, LT-10312 Vilnius, tel. (8 5) 268 5186, faks. (8 5) 268 5187, el. p. info@teismai.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188724424

Teisėjų tarybai

2014-11-25 Nr. 4A-3308-(1.17)

DĖL TEISĖJŲ TARYBOS NUTARIMO PROJEKTO PATEIKIMO

Teikiame Nacionalinės teismų administracijos (toliau – Administracija) parengtą Teisėjų tarybos nutarimo „Dėl pavyzdinio kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektą (toliau – Projektas).

Projekto parengimo uždaviniai

Teisėjų tarybos 2013 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 13P-80-(7.1.2) buvo patvirtintas Pavyzdinis atlyginimo bei kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą bei darbą poilsio ir švenčių dienomis tvarkos aprašas, dėl kurio nuostatų išaiškinimo ir taikymo praktikoje Administracija sulaukė nemažai teismų kreipimųsi.

Projektas parengtas siekiant spręsti iškilusias praktines Teisėjų tarybos 2013 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 13P-80-(7.1.2) patvirtinto aprašo taikymo problemas, vykdant Teisėjų tarybos 2014 m. vasario 14 d. protokolinio sprendimo (pridedamas) 1 punkto a–d papunkčiuose aptartas nuostatas, taip pat įvertinus ir 2014 m. kovo 28 d. Teisėjų tarybos posėdyje pateiktas pastabas dėl būtinybės numatyti galimybę kompensuoti teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą ne tik suteikiant poilsio dieną, bet ir išmokant atitinkamą piniginę kompensaciją. Rengiant Projektą įvertinta Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo išplėstinės teisėjų kolegijos 2014 m. gegužės 20 d. nutartyje suformuota praktika ginčiuose dėl teisėjų atlyginimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis priteisimo.

Projektu nustatomas teisinis reguliavimas

Paminėtini šie svarbiausi Projekte numatyti teisinio reguliavimo pakeitimai:

1. Tikslinamas Teisėjų tarybos nutarimo ir Pavyzdinio atlyginimo bei kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą bei darbą poilsio ir švenčių dienomis tvarkos aprašo, patvirtinto Teisėjų tarybos 2013 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 13P-80-(7.1.2), pavadinimas.

2. Atsižvelgiant į Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo išplėstinės teisėjų kolegijos 2014 m. gegužės 20 d. nutartyje suformuotą praktiką, siūloma numatyti, kad teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą, jų pasirinkimu, būtų kompensuojama apmokant (už darbą poilsio arba švenčių dieną, arba už budėjimą švenčių dieną – ne mažiau kaip dvigubai; už viršvalandinį darbą ir budėjimą, kai viršijama Darbo kodekse nustatyta darbo laiko trukmė – ne mažiau kaip pusantro teisėjo atlyginimo; už budėjimą poilsio dieną, kai nėra viršijama Darbo kodekse nustatyta darbo laiko trukmė – mokamas vidutinis teisėjo atlyginimas) arba suteikiant poilsio dieną (suteikiama per artimiausią kalendorinį mėnesį kita poilsio diena arba ta diena pridedama prie kasmetinių atostogų). Atsižvelgus į Darbo kodekso 155 straipsnio 2 dalies nuostatas, taip pat siūloma numatyti, kad budėjimas teisme prilyginamas darbo laikui, o budėjimas namuose – ne mažiau kaip pusė darbo laiko ir tai įvertinama apskaičiuojant pinigines kompensacijos dydį.

3. Siūloma išbraukti Teisėjų tarybos 2013 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 13P-80-(7.1.2) patvirtinto aprašo 11 punkte įtvirtintą ribojimą, kad teisėjui per darbo metus negali būti suteikta

daugiau negu 14 papildomų mokamų poilsio dienų (Teisėjų tarybos 2014 m. vasario 14 d. protokolinio sprendimo 1 punkto a papunktis).

4. Projektu nustatoma, kad sukauptos poilsio dienos gali būti sumuojamos ir perkeliamos į kitus darbo metus (Teisėjų tarybos 2014 m. vasario 14 d. protokolinio sprendimo 1 punkto b papunktis).

5. Projekte įtvirtinama, kad teisėjo atleidimo iš darbo atveju už sukauptas, tačiau neišnaudotas poilsio dienas už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimus kompensuojama sumokant vidutinį darbo užmokestį (Teisėjų tarybos 2014 m. vasario 14 d. protokolinio sprendimo 1 punkto c papunktis).

6. Atsisakoma kompensavimo už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimus vienkartinėmis priemokomis galimybės ir įtvirtinama nuostata, kad teisėjo atleidimo iš darbo atveju už sukauptas, tačiau neišnaudotas poilsio dienas už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimus kompensuojama sumokant vidutinį darbo užmokestį (Teisėjų tarybos 2014 m. vasario 14 d. protokolinio sprendimo 1 punkto d papunktis).

Atsižvelgiant į tai, kad Projektu siūloma keisti, koreguoti daugiau kaip pusę Teisėjų tarybos 2013 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 13P-80-(7.1.2) patvirtinto aprašo punktų, vadovaujantis Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2013 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1R-298, 85 p., numatančiu, kad teisės aktas gali būti pripažintas netekusiu galios priimant naują tuos pačius teisinius santykius reglamentuojantį teisės aktą, Projekte numatyta, kad Teisėjų tarybos 2013 m. birželio 28 d. nutarimas Nr. 13P-80-(7.1.2) pripažįstamas netekusiu galios.

Dėl Projektu nustatomo teisinio reguliavimo pasekmių

Numačius, kad teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą, jų pasirinkimu, gali būti kompensuojama apmokant už šį darbo laiką Pavyzdinio kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą tvarkos aprašo nustatyta tvarka, tokio kompensavimo būdo taikymas pareikalaus papildomų teismų išlaidų. Tačiau, įvertinus administracinių teismų nagrinėjant teisėjų skundus dėl atlyginimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis priteisimo formuojamą praktiką priteisiant atlyginimą už darbą poilsio ir švenčių dienomis, tokio kompensavimo būdo įtvirtinimas laikytinas reikalingu siekiant išvengti tolimesnių teisėjų keliamų bylų.

Projektą Teisėjų taryboje pristatančiu asmeniu siūlytume numatyti Administracijos direktoriaus pavaduotoją Tomą Vaitkevičių.

Priėmus Teisėjų tarybos nutarimą „Dėl pavyzdinio kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą tvarkos aprašo patvirtinimo“ jis skelbtinas Teisės aktų registre.

PRIDEDAMA:

1. Teisėjų tarybos nutarimo „Dėl pavyzdinio kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektas, 4 lapai;

2. Teisėjų tarybos nutarimo „Dėl pavyzdinio kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą tvarkos aprašo patvirtinimo“ projekto lyginamasis variantas, 5 lapai;

3. Teisėjų tarybos 2014 m. vasario 14 d. posėdžio protokolinio sprendimo nuorašas, 1 lapas.

Direktorė



Reda Molienė

TEISĖJŲ TARYBA

**NUTARIMAS
DĖL PAVYZDINIO KOMPENSAVIMO TEISĖJAMS UŽ
VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ
DIENOMIS BEI BUDĖJIMĄ TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2014 m. lapkričio d. Nr. 13P- (7.1.2)
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teismų įstatymo 120 straipsnio 17 punktu, Teisėjų taryba n u t a r i a:

1. Patvirtinti Pavyzdinį kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą tvarkos aprašą (pridedama).
2. Pripažinti netekusiu galios Teisėjų tarybos 2013 m. birželio 28 d. nutarimą Nr. 13P-80-(7.1.2) „Dėl pavyzdinio atlyginimo bei kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą bei darbą poilsio ir švenčių dienomis tvarkos aprašo patvirtinimo“.
3. Rekomenduoti teismams kompensuojant teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą vadovautis atsižvelgiant į šio nutarimo 1 punktu patvirtinto aprašo nuostatas parengta ir teismo pirmininko patvirtinta tvarka.

Pirmininkas

Sekretorius

PAVYZDINIS KOMPENSAVIMO TEISĖJAMS UŽ VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS BEI BUDĖJIMĄ TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pavyzdinis kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato pavyzdinę bendrosios kompetencijos ir specializuotų teismų teisėjų viršvalandinio darbo, darbo poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimo apskaitos, taip pat kompensavimo už šį darbą tvarką.

2. Pagal šį Aprašą nėra kompensuojama už Lietuvos Respublikos baudžiamojo proceso kodekse, Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekse bei kituose įstatymuose nurodytų teisėjo funkcijų, kurias buvo galima atlikti teismo vidaus tvarkos taisyklėse nustatytu darbo laiku, tačiau jos nebuvo atliktos pasibaigus darbo dienai, atlikimą. Šis Aprašas netaikomas darbo organizavimo teismuose, nepakankamo teisėjų skaičiaus ar kitoms teisėjų darbo krūvio problemoms spręsti.

3. Šiame Apraše vartojamos sąvokos:

Budėjimas – teisėjo buvimas teisme arba namuose pagal teismo pirmininko ar jo įgalioto teisėjo patvirtintą teisėjų budėjimo grafiką poilsio ir švenčių dienomis, kad būtų užtikrintas neatidėliotinų veiksmų, kurių negalima atlikti teismo vidaus tvarkos taisyklėse nustatytu darbo laiku, atlikimas.

Darbas poilsio ir švenčių dienomis – teismo pirmininko nustatyta tvarka teisėjo dirbamas darbas, atliekamas poilsio ar šventės dieną ne pagal teismo pirmininko nustatytą budėjimo grafiką ir šio darbo iš anksto nebuvo galima suplanuoti ir numatyti bei dėl teisinių ir (ar) faktinių kliūčių negalima šių veiksmų atlikti kitu laiku ar atidėti kitai dienai.

Viršvalandinis darbas – teismo pirmininko nustatyta tvarka teisėjo dirbamas darbas, kuris viršija per vieną darbo dieną dirbamų valandų skaičių ir šio darbo iš anksto nebuvo galima suplanuoti ir numatyti bei dėl teisinių ir (ar) faktinių kliūčių negalima šių veiksmų atlikti kitu laiku ar atidėti kitai dienai.

II. VIRŠVALANDINIO DARBO, DARBO POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS BEI BUDĖJIMO APSKAITA

4. Tikslus teisėjo pagal nustatytą tvarką dirbtų viršvalandžių, darbo poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimo laikas žymimas šio Aprašo priede nurodytos formos Teisėjų viršvalandžių, darbo poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimo apskaitos žurnale (toliau – Žurnalas).

5. Informaciją apie dirbtus viršvalandžius, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimus Žurnale įrašo pats teisėjas. Duomenų teisingumą ir tikslumą užtikrina teisėjas. Teismo pirmininkas arba jo įgaliotas skyriaus pirmininkas ar pirmininko pavaduotojas gali pareikalauti iš teisėjo pateikti papildomos informacijos apie Žurnale nurodytus procesinius veiksmus.

6. Teismo tarnautojas, atsakingas už bendrojo teismo darbuotojų darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymą, remdamasis Žurnalu kiekvieno mėnesio pabaigoje užpildo Teisėjų viršvalandinio darbo, darbo poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimų žiniaraštį (toliau – Papildomas žiniaraštis) ir prideda jį prie bendrojo teismo darbuotojų darbo laiko apskaitos žiniaraščio. Į Papildomą žiniaraštį neįtraukiamas Žurnalo įrašuose nurodytas laikas, jei jis nėra patvirtintas teismo pirmininko arba jo įgalioto skyriaus pirmininko ar pirmininko pavaduotojo rezoliucija, pripažinus, kad įrašė nurodytas darbas nepriskirtinas darbui, už kurį kompensuojama šio Aprašo nustatyta tvarka.

III. KOMPENSAVIMAS UŽ VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS BEI BUDĖJIMĄ

7. Teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą, jų pasirinkimu, kompensuojama šio Aprašo 8 punkte nustatyta tvarka apmokant už šį darbą arba šio Aprašo 9–14 punktuose nustatyta tvarka suteikiant poilsio dieną. Nurodytu būdu teisėjams kompensuojama ir tais atvejais, kai teisėjas poilsio ar švenčių dienomis išvyksta į tarnybinių komandiruočių, būna joje ir (ar) grįžta iš jos.

8. Teisėjams, jų prašymu, už darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą mokamos piniginės kompensacijos:

8.1. už darbą poilsio ir švenčių dieną bei budėjimą švenčių dieną mokamas ne mažesnis kaip dvigubas teisėjo atlyginimas;

8.2. už budėjimą poilsio dieną, kai viršijama Darbo kodekse nustatyta darbo laiko trukmė, ir viršvalandinį darbą mokama ne mažiau kaip pusantro teisėjo atlyginimo;

8.3. už budėjimą poilsio dieną, kai nėra viršijama Darbo kodekse nustatyta darbo laiko trukmė, mokamas vidutinis teisėjo atlyginimas.

9. Apskaičiuojant piniginės kompensacijos dydį budėjimas teisme prilyginamas darbo laikui, o budėjimas namuose – ne mažiau kaip pusei darbo laiko.

10. Teisėjams, jų prašymu, už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą kompensuojama suteikiant per artimiausią kalendorinį mėnesį kitą poilsio dieną arba tą dieną pridodant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tą dieną teisėjui jo vidutinį darbo užmokestį (toliau – papildoma mokama poilsio diena):

10.1. už aštuonių valandų trukmės viršvalandinį darbą suteikiama viena papildoma mokama poilsio diena;

10.2. už budėjimą teisme bei darbą švenčių ar poilsio dieną, nesvarbu, kiek valandų tą dieną faktiškai teisėjas dirbo ar budėjo, tačiau neviršijant teisės aktuose nustatytos maksimalios leistinos šių darbų bei budėjimų trukmės, suteikiama viena papildoma mokama poilsio diena;

10.3. už dviejų dienų budėjimą namuose, nesvarbu, kiek valandų tomis dienomis faktiškai teisėjas budėjo, tačiau neviršijant teisės aktuose nustatytos maksimalios leistinos šių budėjimų trukmės, suteikiama viena papildoma mokama poilsio diena.

11. Teisėjui suteikta papildoma mokama poilsio diena pažymima Papildomame žiniaraštyje. Toks žymėjimas nedaro įtakos bendrojo teismo darbuotojų darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymui.

12. Per kalendorinius metus nepanaudotos papildomos mokamos poilsio dienos už tais metais dirbtą viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą yra perkeliamos į kitus kalendorinius metus.

13. Atleidžiant teisėją iš darbo už nepanaudotas papildomas mokamas poilsio dienas išmokama piniginė kompensacija. Jeigu teisėjui papildomos mokamos poilsio dienos nebuvo suteiktos daugiau kaip už vienus kalendorinius metus, kompensacija išmokama už visas nepanaudotas papildomas mokamas poilsio dienas. Ne vėliau kaip paskutinę teisėjo darbo dieną išmokamos piniginės kompensacijos už nepanaudotas papildomas mokamas poilsio dienas dydis nustatomas nepanaudotų papildomų mokamų poilsio dienų sumą padauginus iš teisėjo vidutinio darbo dienos užmokesčio.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Už klaidingą duomenų apie dirbtą viršvalandžių, darbo poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimo tikslaus laiko pateikimą atsako teisėjai, o klaidingą jų apskaitą – teismo pirmininkas.

Pavyzdinio atlyginimo bei kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą bei darbą poilsio ir švenčių dienomis tvarkos aprašo priedas

(Žurnalo formos pavyzdys)

TEISĖJŲ VIRŠVALANDŽIŲ, DARBO POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS BEI BUDĖJIMO APSKAITOS ŽURNALAS

Pildoma dirbant viršvalandinį darbą							Pildoma dirbant poilsio ir švenčių dienomis								
Eil. Nr.	Veiksmų, atliktų dirbant viršvalandinį darbą, aprašymas	Viršvalandinio darbo pradžia ir pabaiga			Teisėjo vardas, pavardė	Parašas	Teismo pirmininko ar jo įgalioto asmens rezoliucija	Eil. Nr.	Veiksmų, atliktų dirbant poilsio ir švenčių dienomis, aprašymas / budėjimai	Data	Laikas		Teisėjo vardas, pavardė	Parašas	Teismo pirmininko ar jo įgalioto asmens rezoliucija
		Data	Laikas								Atvykimas	Išvykimas			
			Pradžia	Pabaiga											
1.								1.							

TEISĖJŲ TARYBA

**NUTARIMAS
DĖL PAVYZDINIO KOMPENSAVIMO TEISĖJAMS UŽ
VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ
DIENOMIS BEI BUDĖJIMĄ TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2014 m. lapkričio d. Nr. 13P- (7.1.2)
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teismų įstatymo 120 straipsnio 17 punktu, Teisėjų taryba n u t a r i a:

1. Patvirtinti Pavyzdinį kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą tvarkos aprašą (pridedama).
2. Pripažinti netekusiu galios Teisėjų tarybos 2013 m. birželio 28 d. nutarimą Nr. 13P-80-(7.1.2) „Dėl pavyzdinio atlyginimo bei kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą bei darbą poilsio ir švenčių dienomis tvarkos aprašo patvirtinimo“.
3. Rekomenduoti teismams kompensuojant teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą vadovautis atsižvelgiant į šio nutarimo 1 punktu patvirtinto aprašo nuostatas parengta ir teismo pirmininko patvirtinta tvarka.

Pirmininkas

Sekretorius

**PAVYZDINIS ATLYGINIMO BEI KOMPENSAVIMO TEISĖJAMS
UŽ VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BEI DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS BEI
BUDĖJIMĄ TVARKOS APRAŠAS**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pavyzdinis ~~atlyginimo bei kompensavimo~~ teisėjams už viršvalandinį darbą, bei darbą poilsio ir švenčių dienomis **bei budėjimą** tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) **nustato** reglamentuoja **pavyzdinę** bendrosios kompetencijos ir specializuotų teismų teisėjų viršvalandinio darbo, darbo poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimo ~~apskaitą~~ **apskaitos**, ~~vienkartinės priemokos apskaičiavimo ir išmokėjimo arba, teisėjų pageidavimu, poilsio dienų suteikimo sąlygas bei taip pat kompensavimo už šį darbą~~ tvarką.

2. Pagal šį Aprašą **nėra kompensuojama** už Lietuvos Respublikos baudžiamojo proceso kodekse, Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekse bei kituose įstatymuose nurodytų teisėjo funkcijų, kurias buvo galima atlikti teismo vidaus tvarkos taisyklėse nustatytu darbo laiku, tačiau jos nebuvo atliktos pasibaigus darbo dienai, **atlikimą** ~~papildomos mokamos poilsio dienos nesuteikiamos ir vienkartinės priemokos nemokamos~~. Šis Aprašas netaikomas darbo organizavimo teismuose, nepakankamo teisėjų skaičiaus ar kitoms teisėjų darbo krūvio problemoms spręsti.

3. Šiame Apraše vartojamos sąvokos:

Budėjimas – teisėjo buvimas teisme arba namuose pagal teismo pirmininko ar jo įgalioto teisėjo patvirtintą teisėjų budėjimo grafiką poilsio ir švenčių dienomis, kad būtų užtikrintas neatidėliotinų veiksmų, kurių negalima atlikti teismo vidaus tvarkos taisyklėse nustatytu darbo laiku, atlikimas.

Darbas poilsio ir švenčių dienomis – teismo pirmininko nustatyta tvarka teisėjo dirbamas darbas, atliekamas poilsio ar šventės dieną ne pagal teismo pirmininko nustatytą budėjimo grafiką ir šio darbo iš anksto nebuvo galima suplanuoti ir numatyti bei dėl teisinių ir (ar) faktinių kliūčių negalima šių veiksmų atlikti kitu laiku ar atidėti kitai dienai.

Viršvalandinis darbas – teismo pirmininko nustatyta tvarka teisėjo dirbamas darbas, kuris viršija per vieną darbo dieną dirbamų valandų skaičių ir šio darbo iš anksto nebuvo galima suplanuoti ir numatyti bei dėl teisinių ir (ar) faktinių kliūčių negalima šių veiksmų atlikti kitu laiku ar atidėti kitai dienai.

**II. VIRŠVALANDINIO DARBO, DARBO POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS BEI
BUDĖJIMO TVARKA IR APSKAITA**

4. Tikslus teisėjo pagal nustatytą tvarką dirbtų viršvalandžių, darbo poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimo laikas žymimas **šio Aprašo priede nurodytos** ~~nustatytos~~ formos Teisėjų viršvalandžių, darbo poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimo apskaitos žurnale (toliau – Žurnalas)~~(priedas)~~.

5. Informaciją apie dirbtus viršvalandžius, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimus Žurnale įrašo pats teisėjas. Duomenų teisingumą ir tikslumą užtikrina teisėjas. Teismo pirmininkas arba jo įgaliotas skyriaus pirmininkas ar pirmininko pavaduotojas gali pareikalauti iš teisėjo pateikti papildomos informacijos apie Žurnale nurodytus procesinius veiksmus.

6. Teismo tarnautojas, atsakingas už bendrojo teismo darbuotojų darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymą, remdamasis Žurnalu kiekvieno mėnesio pabaigoje užpildo Teisėjų viršvalandinio darbo, darbo poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimų žiniaraštį (toliau – Papildomas žiniaraštis) ~~bei ir~~ prideda jį prie bendrojo teismo darbuotojų darbo laiko apskaitos žiniaraščio. Į

Papildomą žiniaraštį neįtraukiamas Žurnalo įrašuose nurodytas laikas, jei jis nėra patvirtintas teismo pirmininko arba jo įgalioto skyriaus pirmininko ar pirmininko pavaduotojo rezoliucija, pripažinus, kad įrašė nurodytas darbas nepriskirtinas darbui, už kurį kompensuojama šio Aprašo nustatyta tvarka.

III. KOMPENSAVIMO KOMPENSAVIMAS UŽ VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS BEI BUDĖJIMĄ TVARKA

7. Teisėjams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą, jų pasirinkimu, kompensuojama šio Aprašo 8 punkte nustatyta tvarka apmokant už šį darbą arba šio Aprašo 9–14 punktuose nustatyta tvarka suteikiant poilsio dieną. ~~suteikiant per artimiausią kalendorinį mėnesį kitą poilsio dieną arba tą dieną pridėdant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tas dienas teisėjui jo vidutinį darbo užmokestį (toliau – papildoma mokama poilsio diena).~~ Nurodytu būdu teisėjams kompensuojama ir tais atvejais, kai teisėjas poilsio ar švenčių dienomis išvyksta į tarnybinę komandiruoję, būna joje ir (ar) grįžta iš jos.

8. Teisėjams, jų prašymu, už darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą mokamos piniginės kompensacijos:

8.1. už darbą poilsio ir švenčių dieną bei budėjimą švenčių dieną mokamas ne mažesnis kaip dvigubas teisėjo atlyginimas;

8.2. už budėjimą poilsio dieną, kai viršijama Darbo kodekse nustatyta darbo laiko trukmė, ir viršvalandinį darbą mokama ne mažiau kaip pusantro teisėjo atlyginimo;

8.3. už budėjimą poilsio dieną, kai nėra viršijama Darbo kodekse nustatyta darbo laiko trukmė, mokamas vidutinis teisėjo atlyginimas.

9. Apskaičiuojant piniginės kompensacijos dydį budėjimas teisme prilyginamas darbo laikui, o budėjimas namuose – ne mažiau kaip pusei darbo laiko.

10. Teisėjams, jų prašymu, už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą kompensuojama suteikiant per artimiausią kalendorinį mėnesį kitą poilsio dieną arba tą dieną pridėdant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tą dieną teisėjui jo vidutinį darbo užmokestį (toliau – papildoma mokama poilsio diena):

10.1. už aštuonių valandų trukmės viršvalandinį darbą suteikiama viena papildoma mokama poilsio diena;

10.2. už budėjimą teisme bei darbą švenčių ar poilsio dieną, nesvarbu, kiek valandų tą dieną faktiškai teisėjas dirbo ar budėjo, tačiau neviršijant teisės aktuose nustatytos maksimalios leistinos šių darbų bei budėjimų trukmės, suteikiama viena papildoma mokama poilsio diena;

10.3. už dviejų dienų budėjimą namuose, nesvarbu, kiek valandų tomis dienomis faktiškai teisėjas budėjo, tačiau neviršijant teisės aktuose nustatytos maksimalios leistinos šių budėjimų trukmės, suteikiama viena papildoma mokama poilsio diena.

8- 11. Teisėjui suteikta papildoma mokama poilsio diena pažymima Papildomame žiniaraštyje. Toks žymėjimas nedaro įtakos Bendrojo bendrojo teismo darbuotojų darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymui.

12. Per kalendorinius metus nepanaudotos papildomos mokamos poilsio dienos už tais metais dirbtą viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimą yra perkeliamos į kitus kalendorinius metus.

13. Atleidžiant teisėją iš darbo už nepanaudotas papildomas mokamas poilsio dienas išmokama piniginė kompensacija. Jeigu teisėjui papildomos mokamos poilsio dienos nebuvo suteiktos daugiau kaip už vienus kalendorinius metus, kompensacija išmokama už visas nepanaudotas papildomas mokamas poilsio dienas. Ne vėliau kaip paskutinę teisėjo darbo dieną išmokamos piniginės kompensacijos už nepanaudotas papildomas mokamas poilsio dienas dydis nustatomas nepanaudotų papildomų mokamų poilsio dienų sumą padauginus iš teisėjo vidutinio darbo dienos užmokesčio.

9. Budėjimo trukmė teisme ar namuose poilsio ir švenčių dienomis negali viršyti aštuonių valandų per parą. Budėjimas teisme prilyginamas darbo laikui poilsio ir švenčių dieną, o budėjimas namuose – ne mažiau kaip pusei darbo laiko.

10. Teisėjui už aštuonių valandų trukmės viršvalandinį darbą suteikiant papildomą poilsio laiką kompensuojama viena papildoma mokama poilsio diena. Už darbą teisme šventės ar poilsio dieną, nepaisant kiek valandų tą dieną faktiškai teisėjas dirbo, tačiau neviršijant šio Aprašo 9 punkte nustatytos trukmės, kompensuojama viena papildoma mokama poilsio diena. Už dviejų dienų budėjimą namuose teisėjui kompensuojama suteikiant vieną papildomą mokamą poilsio dieną.

11. Teisėjui per darbo metus negali būti suteikiama daugiau negu 14 papildomų mokamų poilsio dienų.

12. Teisėjo dirbtas viršvalandinio darbo, darbo poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimo laikas, už kurį nebuvo suteiktas papildomas poilsio laikas einamaisiais kalendoriniais metais, remiantis Papildomais žiniaraščiais, yra sumuojamas, patvirtinamas teismo pirmininko įsakymu ir, esant darbo užmokesčio ekonomijai, už šį laiką šio Aprašo nustatyta tvarka gali būti išmokama vienkartinė priemoka (toliau – vienkartinė priemoka).

13. Vienkartinė priemoka teisėjams mokama neviršijant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto finansinių rodiklių patvirtinimo įstatyme teismui nustatytų darbo užmokesčio asignavimų. Jeigu šių lėšų nepakanka, priemokos dydis proporeingai mažinamas.

14. Vienkartinė priemoka teisėjui už kalendorinius darbo metus mokama tame teisme, kuriame jis dirba. Jei teisėjas teisme dirbo ne visus darbo metus, nustatant vienkartinės priemokos dydį, atsižvelgiama tik į darbo teisme, kuriame ši priemoka mokama, laikotarpį. Teisėjui skiriamos vienkartinės priemokos dydį, neviršijant vieno vidutinio mėnesinio teisėjo darbo užmokesčio dydžio, savo įsakymu teisėjams nustato ir skiria teismo pirmininkas, atsižvelgdamas į:

14.1. Papildomo žiniaraščio duomenis;

14.2. teismui skirtų darbo užmokesčio asignavimų dydį.

15. Vienkartinė priemoka paprastai turi būti išmokama kalendorinių metų gruodį.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. 14. Už klaidingą duomenų apie dirbtų viršvalandžių, darbo poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimo tikslaus laiko pateikimą atsako teisėjai, o klaidingą jų apskaitą – teismo pirmininkas.

Pavyzdinio atlyginimo bei kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą bei darbą poilsio ir švenčių dienomis tvarkos aprašo priedas

(Žurnalo formos pavyzdys)

TEISĖJŲ VIRŠVALANDŽIŲ, DARBO POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS BEI BUDĖJIMO APSKAITOS ŽURNALAS

Pildoma dirbant viršvalandinį darbą								Pildoma dirbant poilsio ir švenčių dienomis							
Eil. Nr.	Veiksmų, atliktų dirbant viršvalandinį darbą, aprašymas	Viršvalandinio darbo pradžia ir pabaiga			Teisėjo vardas, pavardė	Parašas	Teismo pirmininko ar jo įgalioto asmens rezoliucija	Eil. Nr.	Veiksmų, atliktų dirbant poilsio ir švenčių dienomis, aprašymas / budėjimai	Data	Laikas		Teisėjo vardas, pavardė	Parašas	Teismo pirmininko ar jo įgalioto asmens rezoliucija
		Data	Laikas								Atvykimas	Išvykimas			
			Pradžia	Pabaiga											
1.								1.							

TEISĖJŲ TARYBA

Protokolinis sprendimas

2014 m. vasario 14 d.
Vilnius

1. Pritarti siūlymams pakeisti Teisėjų tarybos 2013 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 13P-80-(7.1.2) patvirtintą Pavyzdinio atlyginimo bei kompensavimo teisėjams už viršvalandinį darbą bei darbą poilsio ir švenčių dienomis tvarkos aprašą (toliau – Aprašas):

- a) išbraukiant Aprašo 11 p. numatytą ribojimą, numatantį, kad teisėjui per darbo metus negali būti suteikta daugiau negu 14 papildomų mokamų poilsio dienų;
- b) įtvirtinant, kad sukauptos poilsio dienos gali būti sumuojamos ir perkeliamos į kitus darbo metus;
- c) įtvirtinant, kad teisėjo atleidimo iš darbo atveju už sukauptas, tačiau neišnaudotas poilsio dienas už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimus kompensuojama sumokant vidutinį darbo užmokestį;
- d) atsisakant kompensavimo už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis bei budėjimus vienkartinėmis priemokomis galimybės ir įtvirtinant nuostatą dėl kompensavimo už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis, mokant vidutinį darbo užmokestį už dirbtą laiką.

2. Pavesti Nacionalinei teismų administracijai parengti Aprašo pakeitimo projektą atsižvelgiant į šio protokolinio sprendimo 1 punkto a-d papunkčiuose aptartas nuostatas ir jį suderinus su Teisės aktų projektų vertinimo bei Teismų administravimo komitetais pateikti svarstyti artimiausiam Teisėjų tarybos posėdyje.

Posėdžio pirmininkas

Posėdžio sekretorius